

La vostra azienda è favorevole alle famiglie?
Un'analisi dettagliata puo' fornirvi la risposta.



Il Family Score è un'indagine per i collaboratori d'azienda elaborata scientificamente ed esprime, tramite un punteggio finale, il grado di conciliabilità lavoro-famiglia della vostra impresa. Su richiesta dell'azienda o dell'amministrazione, il centro di competenza Pro Familia Svizzera elabora inoltre, in collaborazione con empiricon SA, un'analisi dettagliata sul potenziale di miglioramento all'interno dell'impresa.

Nelle pagine seguenti, elaborate a titolo d'esempio, potete vedere quali informazioni potete ottenere sulla vostra ditta o amministrazione grazie al **rapporto individuale finale**.



PRO FAMILIA
SCHWEIZ
SUISSE
SVIZZERA

Pro Familia Svizzera

Marktgasse 36
3011 Berna
Tel. 077 232 84 58
info@profamilia.ch
www.jobundfamilie.ch | www.familyscore.ch

empiricon

Empiricon AG

Langmauerweg 12 | C.P.
3001 Bern
T +41 31 318 86 06
info@empiricon.ch

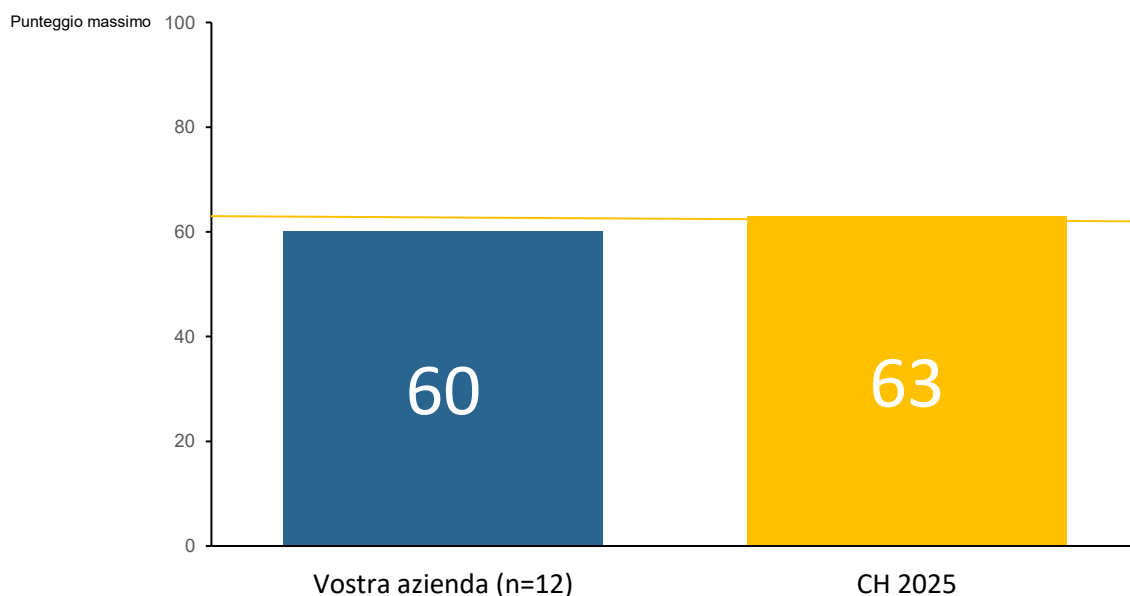
LA VOSTRA AZIENDA HA OTTENUTO UN FAMILY SCORE DI

60

Family Score

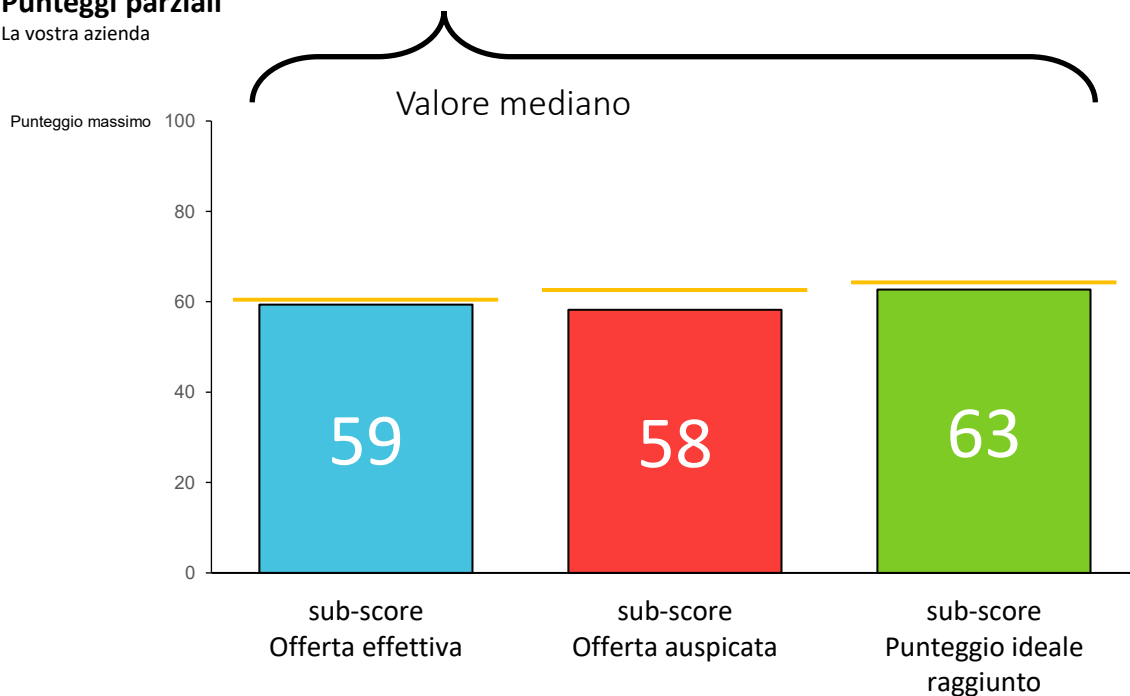
Valori di riferimento

60/100 = favorevole alle famiglie



Punteggi parziali

La vostra azienda

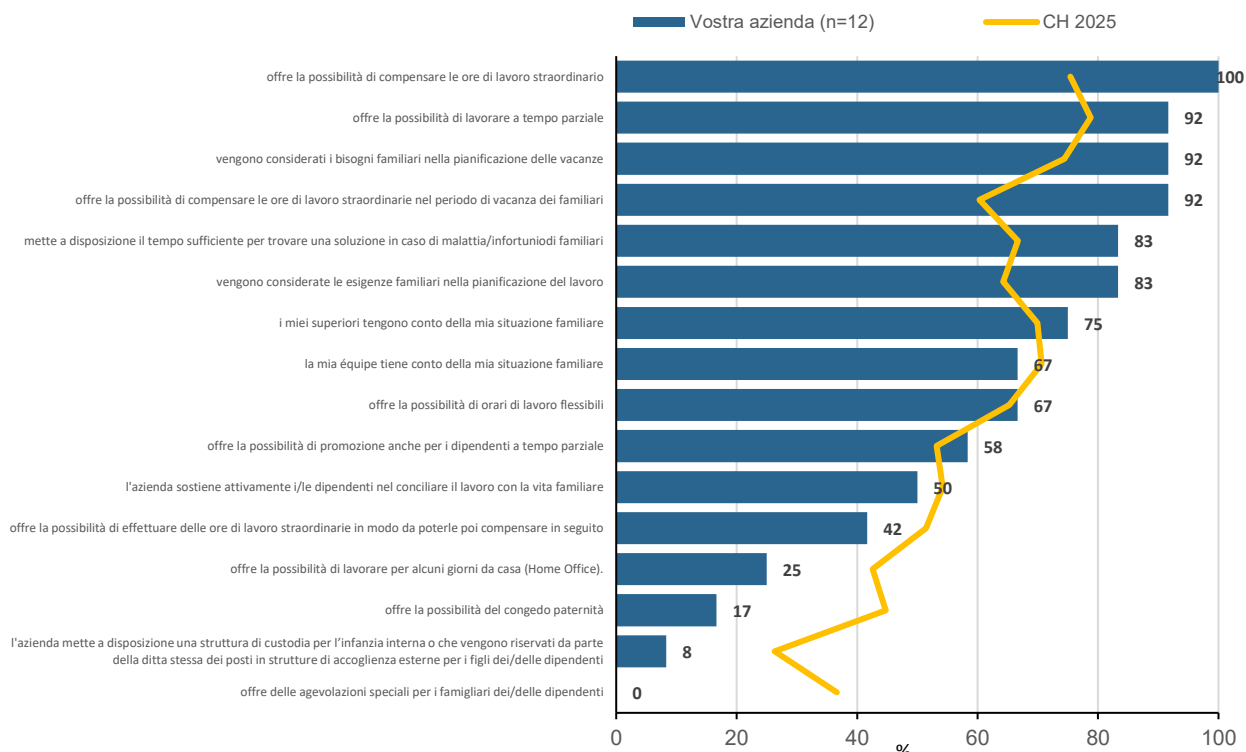


OFFERTA EFFETTIVA ATTUALE – Punteggio parziale 1

Piu' provvedimenti sono offerti e piu' il punteggio parziale dell'offerta effettiva attuale è alto

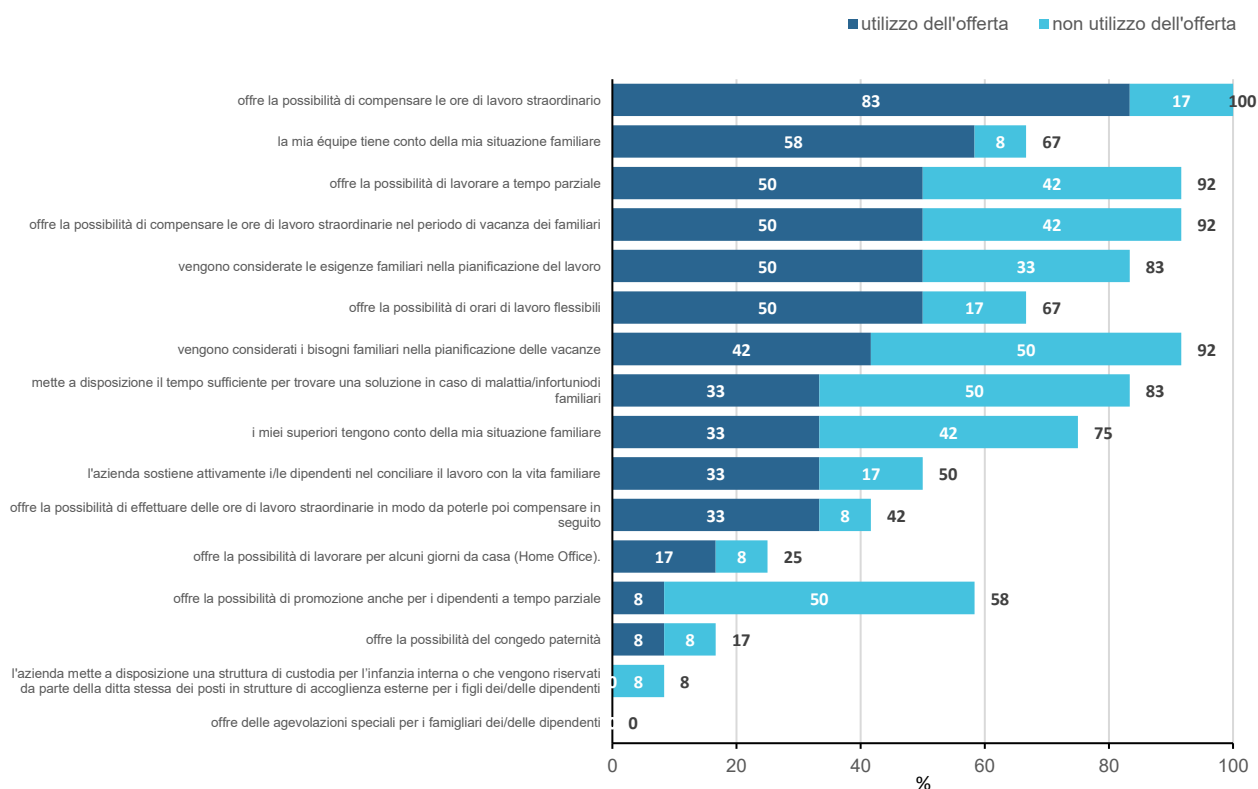
Offerta di condizioni di lavoro favorevoli alla famiglia

La vostra azienda rispetto ai valori di riferimento



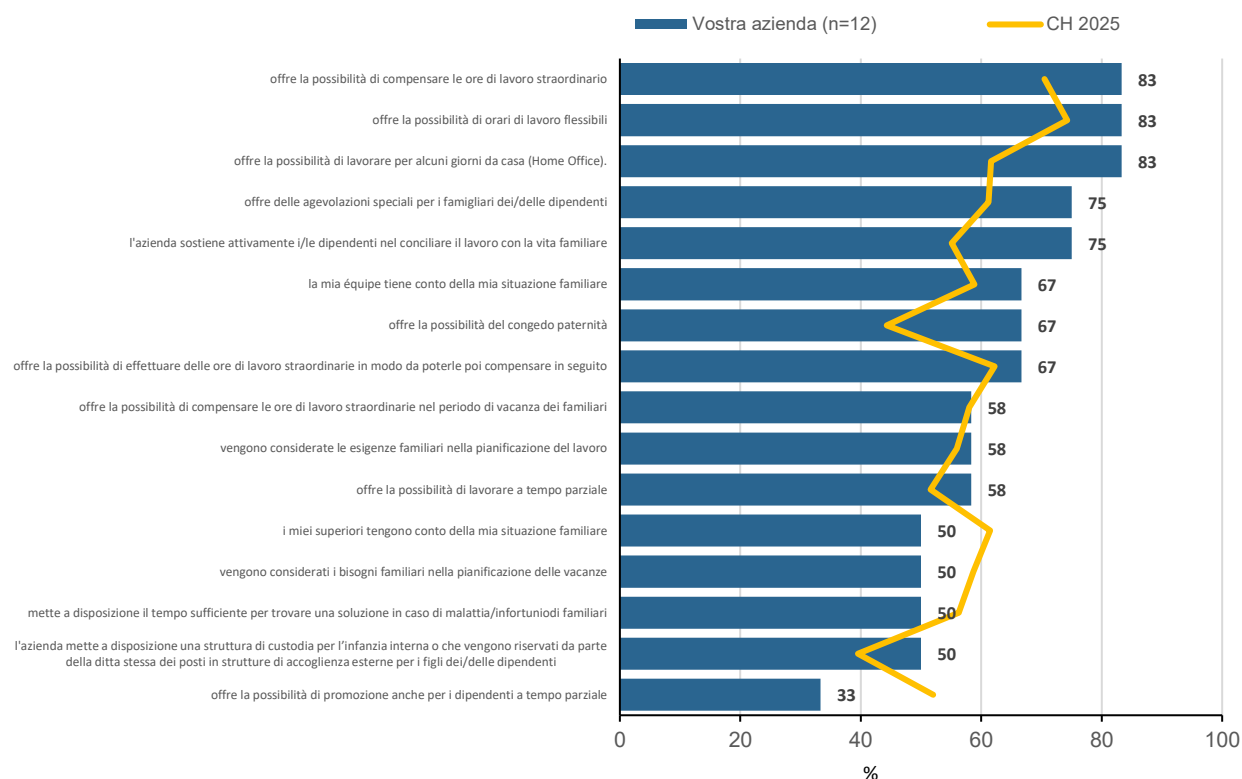
Utilizzo dei provvedimenti offerti in favore della famiglia

La vostra azienda



Fabbisogno di provvedimenti favorevoli alla famiglia

La vostra azienda rispetto ai valori di riferimento

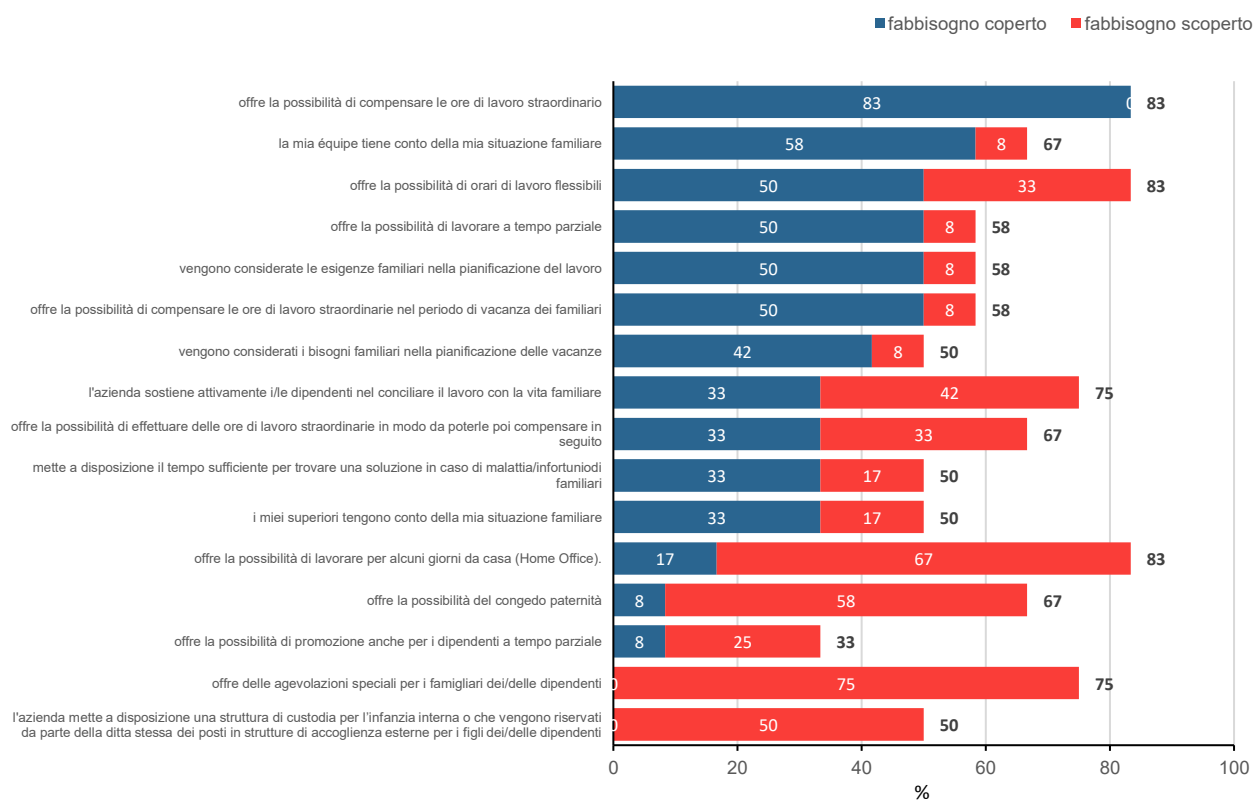


COPERTURA DEL FABBISOGNO – Punteggio parziale 2

Più la quantità dei provvedimenti offerti corrisponde al fabbisogno espresso dai collaboratori, e più il punteggio parziale "copertura del fabbisogno" è alto.

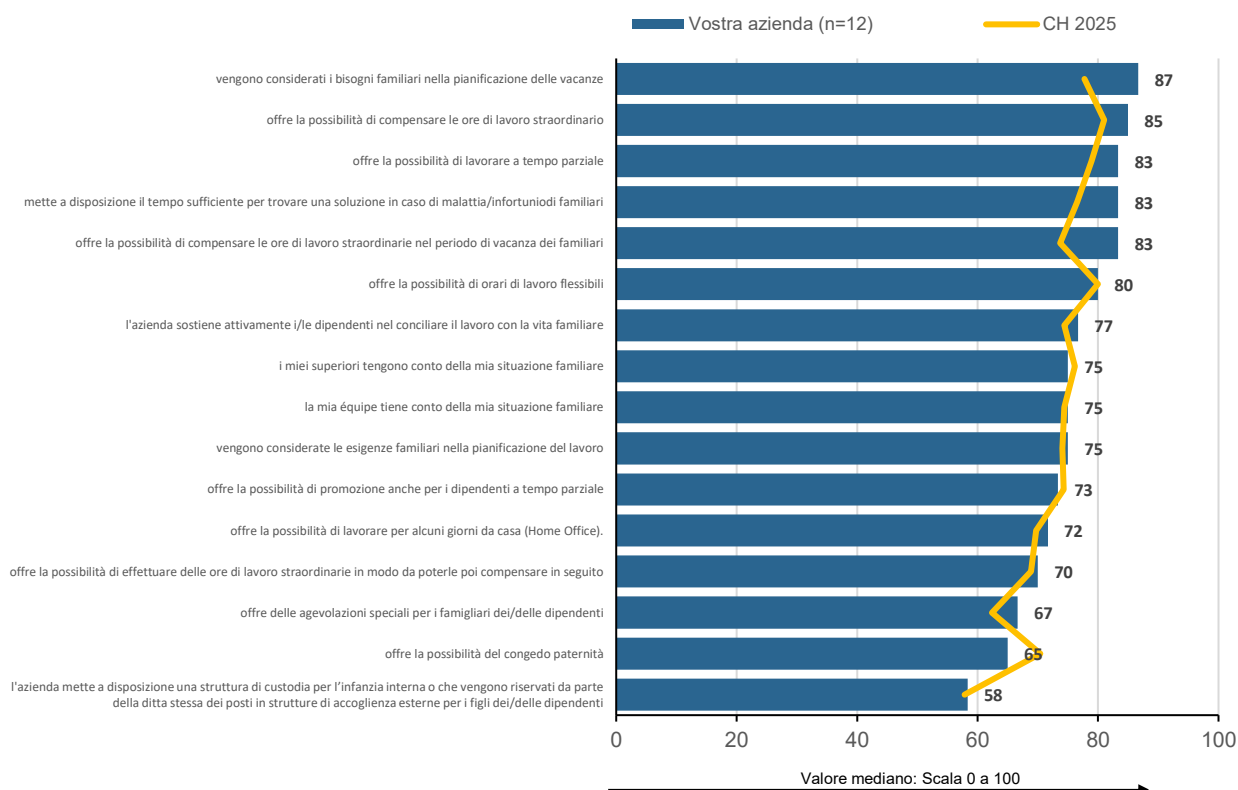
Fabbisogno coperto e scoperto

La vostra azienda



Il posto di lavoro ideale / Importanza dei singoli provvedimenti

La vostra azienda rispetto ai valori di riferimento / Per un'azienda a favore della famiglia è importante.



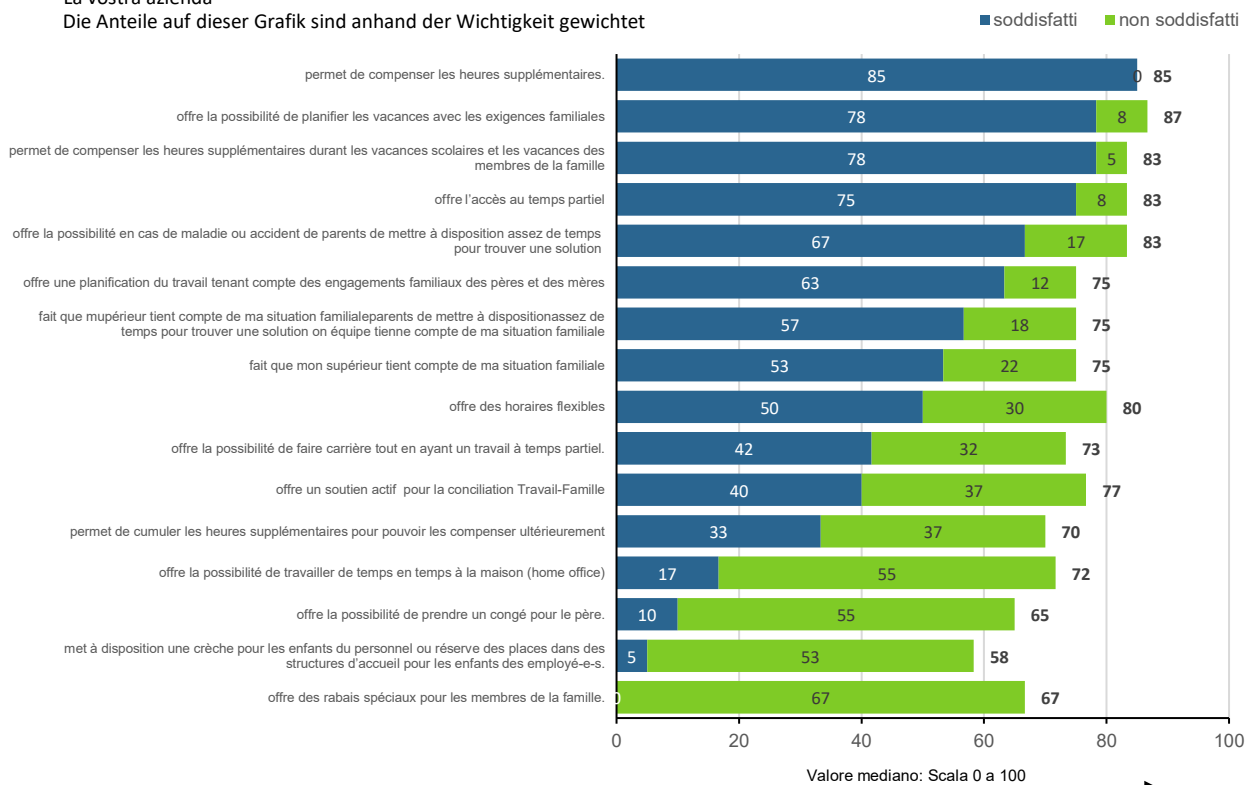
IDEALE RAGGIUNTO – Punteggio parziale 3

I provvedimenti offerti/non offerti incidono positivamente/negativamente sul punteggio parziale “ideale raggiunto”. L'incidenza è tanto maggiore quanto importante è il provvedimento. Questo punteggio parziale è quindi tanto maggiore quanto i provvedimenti soddisfatti/offerti sono importanti per i collaboratori.

Ideale: grado di realizzazione

La vostra azienda

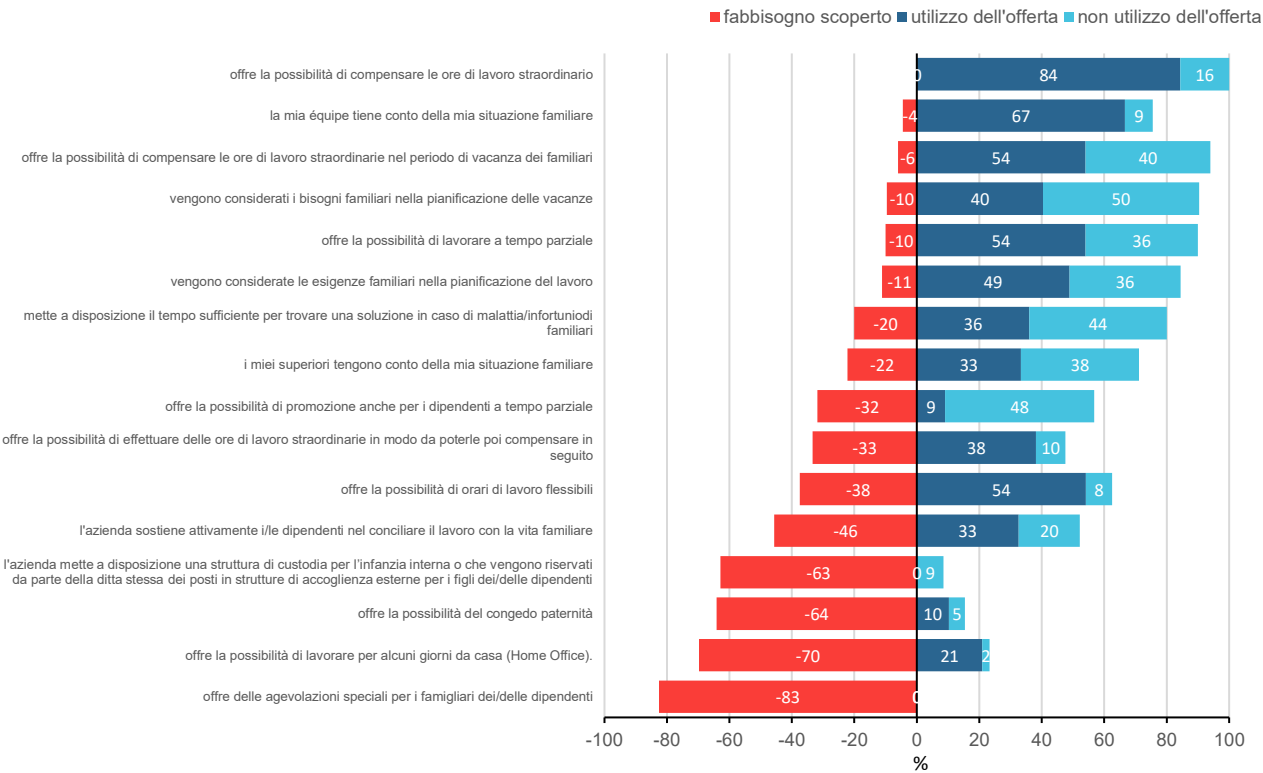
Die Anteile auf dieser Grafik sind anhand der Wichtigkeit gewichtet



Analisi di efficienza – Identificazione del potenziale di ottimizzazione

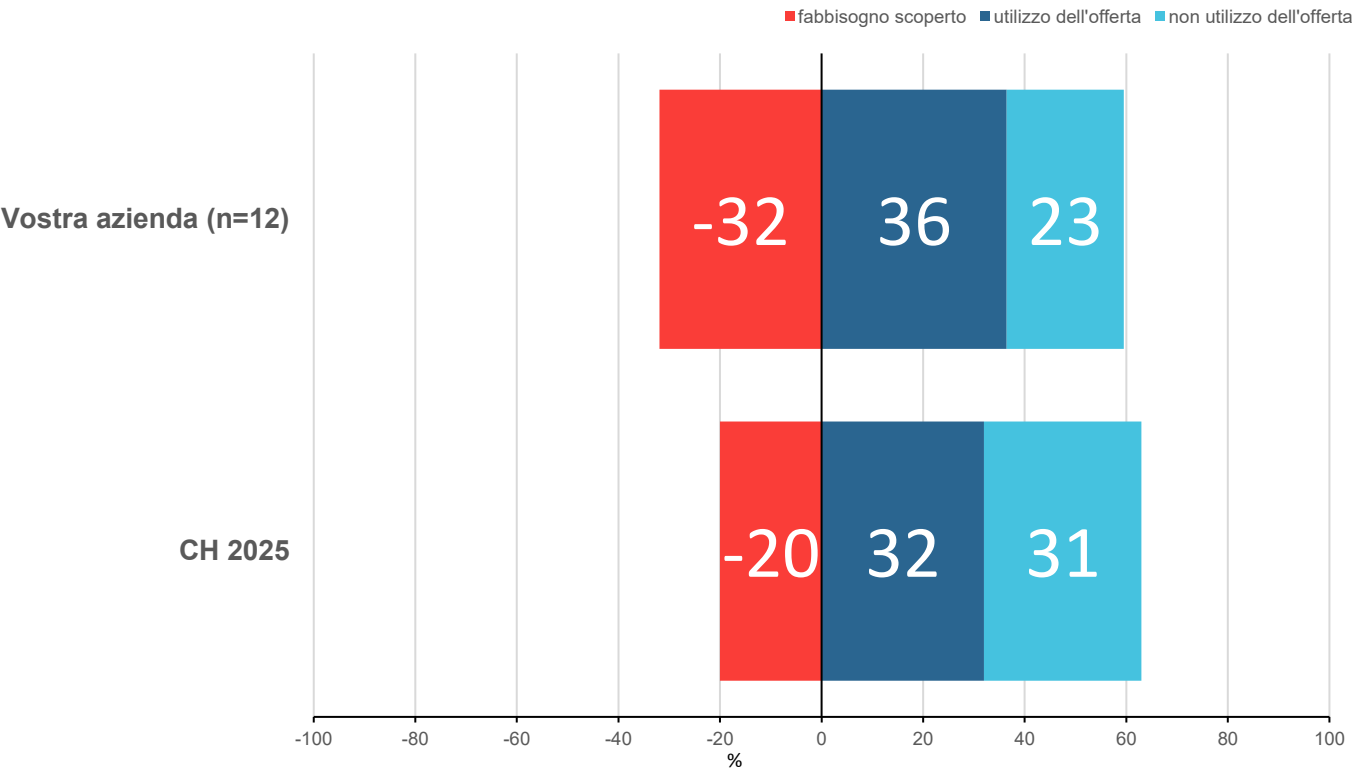
Fabbisogno scoperto, Utilizzo e non utilizzo dell'offerta

La vostra azienda
Die Anteile auf dieser Grafik sind anhand der Wichtigkeit gewichtet



Fabbisogno scoperto, Utilizzo e non utilizzo dell'offerta

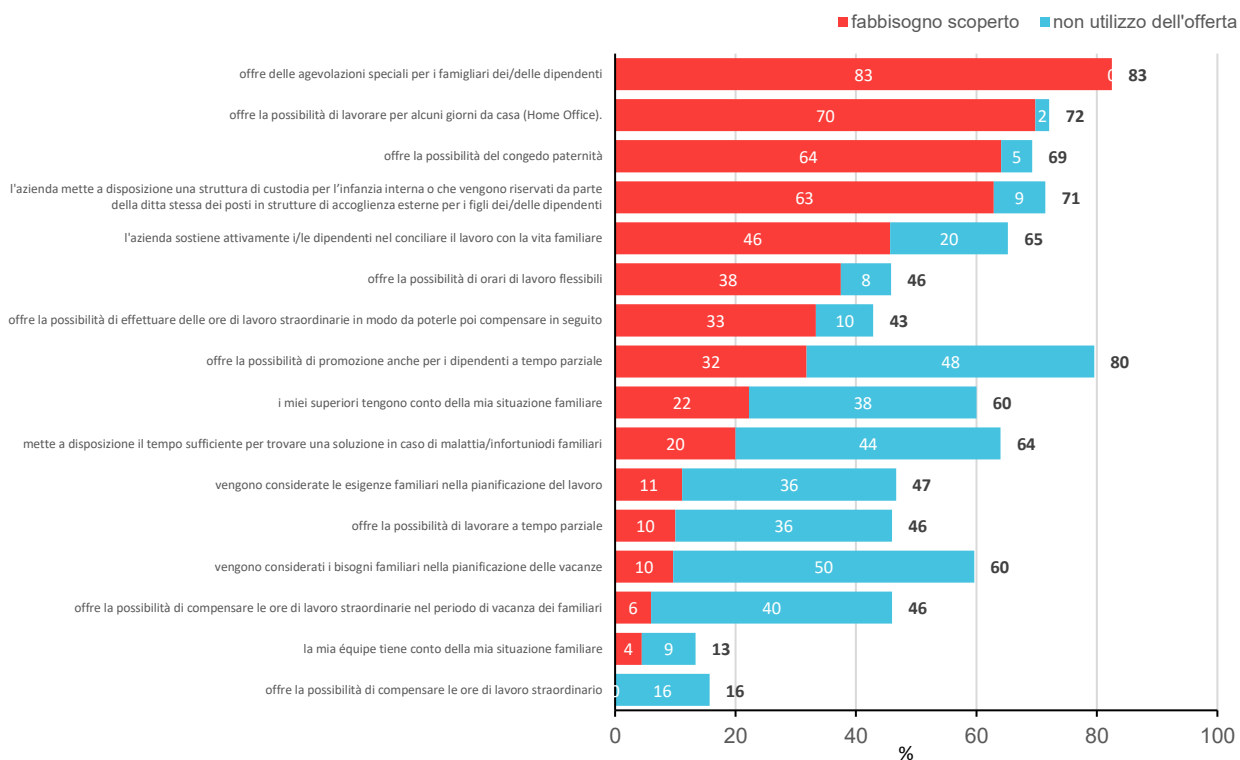
In paragone ai valori di riferimento
Die Anteile auf dieser Grafik sind anhand der Wichtigkeit gewichtet



Potenziale di ottimizzazione

Fabbisogno scoperto + offerta non utilizzata

Die Daten auf dieser Grafik sind anhand der Wichtigkeit gewichtet



I vostri collaboratori valutano così la vostra azienda

